



Securitas
Sjálfbærniuppgjör

2024

Securitas
Kt. 6403882699

Yfirlit

Skýrsla stjórnar og forstjóra	3
Skýrsla og áritun	4
Uppgjör	5
Rekstrarþættir	5
Umhverfi	6
Félagslegir þættir	9
Stjórnarhættir	11
Skipulags- og rekstrarmörk	13
Skilgreiningar	14
Skýringar	16

Skýrsla stjórnar og forstjóra

Sjálfbærniuppgjör Securitas vegna ársins 2024 er gert í samræmi við UFS leiðbeiningar sem Nasdaq á Íslandi og Norðurlöndunum gáfu út á árinu 2019. Leiðbeiningarnar eru byggðar á leiðbeiningum sem settar voru fram árið 2015 af Sameinuðu þjóðunum, samtökum um sjálfbærar kauphallir (Sustainable Stock Exchange Initiative) og vinnuhópi hjá Alþjóðasamtökum kauphalla (World Federation of Exchange). Einnig er vísað í tilheyrandi viðmið GRI Standard (e. Global Reporting Initiative, GRI 100-400) og meginviðmið og alþjóðlegar yfirlýsingar Sameinuðu þjóðanna (The Ten Principles of the UN Global Compact).

Securitas notar stafræna tækni Klappa grænna lausna hf. til að tryggja rekjanleika, gagnsæi og skilvirkni við söfnun gagna, úrvinnslu og miðlun upplýsinga sem tengjast sjálfbærni félagsins.

Forstjóri staðfestir hér með sjálfbærniuppgjör félagsins fyrir tímabilið 1. janúar 2024 til 31. desember 2024.

Sjálfbærniuppgjör Securitas er rafrænt undirritað af forstjóra.

f.h. Securitas

Jóhann Gunnar Jóhannsson

07-04-2025

Jóhann Gunnar Jóhannsson, forstjóri

Skýrsla og áritun

Klappir grænar lausnir hf., (Klappir) hafa aðstoðað við gerð sjálfbærniuppgjörs fyrir Securitas. Sjálfbærniuppgjörð hefur að geyma helstu upplýsingar um umhverfisþætti, félagslega þætti og stjórnarhætti Securitas.

Ábyrgð forstjóra á sjálfbærniuppgjörinu

Forstjóri er ábyrgur fyrir gerð og framsetningu ófjárhagslegra upplýsinga, þ.m.t. upplýsinga um umhverfisþætti, samfélagsþætti, og stjórnarhætti, samkvæmt 66. gr. laga um ársreikninga nr. 3/2006.

Staðfesting Klappa

Við höfum skipulagt og hagað vinnu okkar í samræmi við meginreglur Greenhouse Gas Protocol aðferðafræðinnar sem kveða á um að framsetning upplýsinga um losun gróðurhúsalofttegunda verði að vera lýsandi, nákvæm, heilleg, samræmd og gagnsæ. Einnig hefur vinnunni verið hagað í samræmi við UNGC, Nasdaq ESG, SDG og GRI en tenging við þessa staðla er dregin fram í uppgjörinu. Þar að auki hefur verið horft til væntanlegs Evrópustaðals, Draft ESRS E-1 Climate Change. Ég staðfesti hér með, með undirskrift minni, að þau gögn Securitas sem birt eru í sjálfbærniuppgjöri þessu vegna tímabilsins 01. janúar 2024 - 31. desember 2024, hafa verið yfirfarin og metin af sjálfbærnisérfræðingum Klappa eftir bestu vitund. Gögn tengd félagslegum þáttum og stjórnarháttum voru ekki yfirfarin af Klöppum. Klappir bera ekki ábyrgð á fjárfestingarákvörðunum sem teknar eru á grundvelli þeirra upplýsinga sem hér birtast.

Klappir grænar lausnir hf.

Sjálfbærniuppgjör Securitas er rafrænt undirritað af Klöppum grænum lausnum hf.

f.h. Klappa

Jón Ágúst Þorsteinsson

07-04-2025

Jón Ágúst Þorsteinsson, forstjóri

Rekstrarþættir

Rekstrarbreytur	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Heildartekjur		m. ISK	8.242,3	7.365,5	6.597,7
Eignir alls	1	m. ISK	5.971,5	5.765,0	5.739,5
Eigið fé alls (óskráð félög)		m. ISK	1.071,8	2.317,7	1.732,8
Fjöldi stöðugilda	2	starfsgildi	401,0	371,0	367,7
Heildarflatarmál fyrir eigin rekstur		m²	19.097,0	18.066,0	18.034,0

Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Losunarkræfni orku		kgCO ₂ i/MWst	112,8	110,5	116,6
Losunarkræfni starfsmanna		kgCO ₂ i/stöðu	1.335,2	1.708,2	2.049,9
Losunarkræfni eigna		kgCO ₂ i/milljó	89,66	109,93	131,32
Losunarkræfni tekna		kgCO ₂ i/milljó	64,96	86,04	114,24
Losunarkræfni eiginfjár		kgCO ₂ i/milljó	499,6	273,4	435,0
Losunarkræfni á hvern fermetra		kgCO ₂ i/m²	28,0	35,1	41,8

Nasdaq: E2|UNGC: P7, P8|GRI: 305-4 |SDG: 13|SASB: General Issue / GHG Emissions, Energy Management

Orkukræfni	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Orkukræfni starfsmanna		kWst/stöðugil	11.837,9	15.464,9	17.585,7
Orkukræfni tekna		kWst/milljón	575,9	779,0	980,1
Orkukræfni á fermetra		kWst/m²	248,6	317,6	358,6

E4|UNGC: P7, P8|GRI 302-3|SDG: 12|SASB: General Issue / Energy Management

Úrgangskræfni	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Úrgangskræfni starfsmanna		kg/stöðugildi	321,4	284,8	359,1
Úrgangskræfni tekna		kg/milljón	15,6	14,3	20,0

Umhverfi

Gróðurhúsalofttegundir	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Umfang 1	3	tCO ₂ í	336,1	479,0	534,8
Umfang 2 (landsnetið)	4	tCO ₂ í	25,9	34,2	38,6
Umfang 2 (með markaðsaðgerðum)		tCO ₂ í	530,9	396,0	
Umfang 1 og 2		tCO ₂ í	361,9	513,2	573,4
Samtals umfang 1 og 2 (markaðskerfi)		tCO ₂ í	867,0	875,0	
Umfang 3		tCO ₂ í	173,5	120,5	180,3
Losun gróðurhúsalofttegunda (Umfang 1, 2 (landsnetið) og 3)		tCO ₂ í	535,4	633,8	753,7
Losun gróðurhúsalofttegunda (Umfang 1, 2 (með markaðsaðgerðum) og 3)		tCO ₂ í	1.040,4	995,5	

ESRS E1-6, paragraph 44, 48 (a, b), 49 (a, b), 52 (a, b), 51, AR 39, AR 43 - AR 45, AR 47

Mótvægisáðgerðir	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Samtals mótvægisáðgerðir		tCO ₂ í	0,0	0,0	50,0
Þar af staðfestar kolefniseiningar		tCO ₂ í	0,0	0,0	0,0
Þar af óstaðfestar mótvægisáðgerðir		tCO ₂ í	0,0	0,0	50,0

Umfang 1 - Samsetning losunar	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Heildarlosun		tCO ₂ í	336,1	479,0	534,8
Eldsneytisnotkun farartækja		tCO ₂ í	336,1	479,0	534,8

ESRS E1-6, AR 52

Umfang 2 - Samsetning losunar	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Heildarlosun		tCO ₂ í	25,9	34,2	38,6
Rafmagn	5	tCO ₂ í	7,5	7,2	7,7
Hitaveita		tCO ₂ í	18,4	27,0	30,9

ESRS E1-6, AR 52

Umfang 3 - Losun á fyrri stigum	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Flokkur 3: Eldsneytis- og orkutengd starfsemi					
Heildarlosun		tCO ₂ í	99,0	108,8	153,7
Losun á fyrri stigum vegna eldsneytisnotkunar		tCO ₂ í	89,4	97,4	140,8
Losun á fyrri stigum vegna rafmagnsnotkunar		tCO ₂ í	0,0	0,0	0,0
Flutnings- og dreifitap raforku og hitaveitu		tCO ₂ í	9,6	11,4	12,9
Flokkur 5: Úrgangur frá rekstri					
Heildarlosun		tCO ₂ í	2,9	8,2	17,5
Flutningur, förgun og meðhöndlun á úrgangi		tCO ₂ í	2,9	8,2	17,5
Fráveita		tCO ₂ í	0,0	0,0	0,0
Flokkur 6: Viðskiptaferðir					
Heildarlosun	6	tCO ₂ í	25,5	3,5	9,1
Flugferðir		tCO ₂ í	25,5	3,5	9,1
Flokkur 7: Samgöngur starfsmanna					
Heildarlosun	7	tCO ₂ í	46,2	0,0	0,0
Áætlunarbifreiðar		tCO ₂ í	0,5	0,0	0,0
Einkabíll		tCO ₂ í	45,6	0,0	0,0

ESRS E1-6, AR 52

Orkunotkun	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Heildarorkunotkun		kWst	4.746.988	5.737.463	6.466.267
Jarðefnaeldsneyti		kWst	1.386.646	1.954.486	2.184.589
Lífeldsneyti		kWst	26.860,2	28.772,3	39.044,2
Rafmagn		kWst	880.116	701.605	750.019
Hitaveita		kWst	2.453.366	3.052.600	3.492.615
Bein orkunotkun		kWst	1.413.506	1.983.259	2.223.633
Óbein orkunotkun		kWst	3.333.482	3.754.204	4.242.634

Nasdaq: E3|UNGC: P7, P8|GRI: 302-1, 302-2|SDG: 12|SASB: General Issue / Energy Management

Orkusamsetning	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Heildarorkunotkun		kWst	4.746.988	5.737.463	6.466.267
Jarðefnaeldsneyti		%	29,2%	34,1%	33,8%
Endurnýjanlegir orkugjafar		%	70,8%	65,9%	66,2%
Kjarnorka		%	0,0%	0,0%	0,0%
Óþekkt		%	0,0%	0,0%	0,0%

Nasdaq: E5|GRI: 302-1|SDG: 7|SASB: General Issue / Energy Management

Eldsneytisnotkun	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Samtals eldsneytisnotkun		kg	118.359	164.137	183.870
Metan		kg	1.973,4	1.902,7	2.581,9
Bensín		kg	62.725,9	84.817,5	96.507,0
Vetni		kg	0,0	0,0	0,0
Díselolía		kg	53.659,5	77.417,1	84.781,5

Vatnsnotkun	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Samtals vatnsnotkun		m³	45.082,6	54.913,0	61.857,4
Kalt vatn		m³	2.783,2	2.281,9	1.639,9
Heitt vatn		m³	42.299,4	52.631,0	60.217,5

Nasdaq: E6|GRI: 303-5|SDG: 6|SASB: General Issue / Water & Wastewater Management

Samsetning raforku	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Samtals raforkunotkun		kWst	880.116	701.605	750.019
Jarðefnaeldsneyti		%	0,0%	0,0%	0,0%
Endurnýjanlegir orkugjafar		%	100,0%	100,0%	100,0%
Kjarnorka		%	0,0%	0,0%	0,0%

Meðhöndlun úrgangs	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Samtals úrgangsmagn		kg	128.883	105.658	132.051
Flokkaður úrgangur		kg	49.791	37.936	56.691
Óflokkaður úrgangur		kg	79.092	67.722	75.360
Endurheimtur úrgangur		kg	124.787	91.478	92.909
Úrgangi fargað		kg	4.096	14.180	39.142
Flokkunarhlutfall úrgangs		%	38,6%	35,9%	42,9%
Hlutfall endurheimts úrgangs		%	96,8%	86,6%	70,4%

Viðskiptaferðir	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Samtals vegalengd		km	268.467	28.009,7	86.635,5
Flugferðir		km	268.467	28.009,7	86.635,5

Samgöngur starfsmanna	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Samtals vegalengd		km	347.501	0	0
Almenningssamgöngur		km	4.848	0	0
Einkabíll		km	334.403	0	0
Fótgangandi / Hjólandi		km	8.249,8	0,00	0,00

Umhverfisstarfsemi	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Fylgir fyrirtækið formlegri umhverfisstefnu?	8	já/nei	Já	Já	Já
Fylgir fyrirtækið sérstökum úrgangs-, vatns-, orku- og/eða endurvinnslustefnum?		já/nei	Nei	Nei	Nei
Notar fyrirtækið þitt viðurkennt orkustjórnunarkerfi?		já/nei	Nei	Nei	Nei

Nasdaq: E7|GRI: 103-2|SASB: General Issue / Waste & Hazardous Materials Management

Lofslagseftirlit	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Hefur framkvæmdastjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?		já/nei	Nei	Nei	Nei
Hefur stjórn þín eftirlit með og/eða stjórnar loftslagstengdri áhættu?		já/nei	Nei	Nei	Nei

Nasdaq: E8, E9|GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31|SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systematic Risk Management|TCFD: Governance (Disclosure A/B)

Mildun loftlagsáhættu	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Heildarfjármagn sem árlega er fjárfest í loftslagstengdum innviðum, seiglu og vöruþróun	9	m. ISK	0,0	0,0	0,0

Nasdaq: E10|UNGC: P9|SASB: General Issue / Physical Impacts of Climate Change, Business Model Resilience|TCFD: Strategy (Disclosure A)

Félagslegir þættir

Launahlutfall forstjóra	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Laun og bónusgreiðslur forstjóra (X) sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi		X:1	5,0	5,0	5,4
Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu þínu í skýrslugjöf til yfirvalda?		já/nei	Nei	Nei	Nei

S1|UNGC: P6|GRI 102-38

Launamunur kynja	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Miðgildi heildarlauna karla (X) sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna		X:1	1,0	1,0	1,0
Niðurstaða jafnlaunavottunar		%	0,2%	0,4%	0,1%

S2|UNGC: P6|GRI: 405-2 | SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

Starfsmannavelta	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
<i>Starfsmenn í fullu starfi</i>					
Árleg breyting starfsmanna í fullu starfi	10	%	19,7%	29,3%	33,8%
Frávísun		%	4,0%	6,8%	7,8%
Starfslok		%	16,5%	20,0%	23,1%
Starfsskipti		%	0,0%	0,0%	
Fráfall		%	0,2%	0,0%	0,2%
<i>Starfsmenn í hlutastarfi</i>					
Árleg breyting starfsmanna í hlutastarfi	11	%	47,3%	44,2%	39,8%
Frávísun		%	2,3%	6,3%	4,0%
Starfslok		%	28,8%	17,7%	21,9%
Starfsskipti		%	11,5%	7,6%	0,0%
Fráfall		%	0,0%	0,0%	0,0%
<i>Kyn</i>					
Karlar		%	77,0%	80,0%	79,0%
Konur		%	23,0%	20,0%	21,0%
<i>Aldur</i>					
<20		%	2,3%	2,0%	4,0%
20-29		%	43,5%	45,1%	41,1%
30-39		%	26,9%	28,3%	24,6%
40-49		%	14,2%	12,8%	15,6%
50-59		%	8,1%	7,3%	9,9%
60-69		%	4,8%	4,4%	4,6%
70+		%	0,2%	0,0%	0,2%

S3|UNGC: P6|GRI: 401-1b|SDG: 12|SASB: General Issue / Labor Practices

Kynjafjölbreytni	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
<i>Starfsmannafjöldi</i>					
Hlutfall kvenna í fyrirtækinu		%	23,0%	21,0%	24,0%
Konur		fjöldi	125	106	112
Karlar		fjöldi	425	402	347
<i>Byrjenda- og millistjórnendastöður</i>					
Hlutfall kvenna í byrjendastarfi og næsta starfsprepi fyrir ofan	12	%	21,4%	24,0%	31,0%
Konur		fjöldi	118	93	103
Karlar		fjöldi	407	385	329
<i>Yfirmenn og stjórnendur</i>					
Hlutfall kvenna í stöðu yfirmanna og stjórnenda	13	%	28,0%	28,0%	24,0%
Konur		fjöldi	7	7	6
Karlar		fjöldi	18	18	19

S4|UNGC: P6|GRI: 102-8, 405-1|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

Hlutfall tímabundinna starfskrafta	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Prósenta starfsmanna í hlutastarfi		%	16,6%	16,8%	11,1%

S5|GRI: 102-8|UNGC: P6

Aðgerðir gegn mismunun	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Fylgir fyrirtækið þitt stefnu er varðar kynferðislegt áreiti og/eða jafnrétti?	14	já/nei	Já	Já	Já

S6|UNGC: P6|GRI: 103-2 (see also: GRI 406: Non-Discrimination 2016)|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

Vinnuslysatiðni	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Heildarfjöldi áverka og banaslysa sem hlutfall af heildarfjölda starfsmanna	15	%	18,9%	7,9%	6,1%

S7|GRI: 403-9|SDG: 3|SASB: General Issue / Employee Health & Safety

Hnattræn heilsa og öryggi	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt vinnuverndarstefnu og/eða heildrænni heilsu- og öryggisstefnu?	16	já/nei	Já	Já	Já
Heildarfjarvera frá vinnu sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna		X:1	3,600	3,400	3,100

S8|GRI: 103-2 (See also: GRI 403: Occupational Health & Safety 2018)|SDG: 3|SASB: General Issue / Employee Health & Safety

Barna- og nauðungarvinna	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn barnaþrælkun?	17	já/nei	Já	Já	Nei
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn nauðungarvinnu?	18	já/nei	Já	Já	Nei
Ef já, nær stefnan gegn barna- og/eða nauðungarvinnu einnig til birgja og seljenda?		já/nei	Nei	Nei	Nei

S9|GRI: 103-2 (See also: GRI 408: Child Labor 2016, GRI 409: Forced or Compulsory Labor, and GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)|UNGC: P4, P5|SDG: 8|SASB: General Issue / Labor Practices

Mannréttindi	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt mannréttindastefnu?		já/nei	Nei	Nei	Nei
Ef já, nær mannréttindastefnan til birgja og framleiðenda?		já/nei	-	-	-

S10|GRI: 103-2 (See also: GRI 412: Human Rights Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)|UNGC: P1, P2|SDG: 4, 10, 16| SASB: General Issue / Human Rights & Community Relations

Stjórnarhættir

Kynjahlutfall í stjórn	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Hlutfall kvenkyns stjórnarmeðlima (samanborið við karla)		%	33,3%	33,3%	33,3%
Hlutfall kvenkyns nefndarformanna (samanborið við karla)		%	66,6%	66,6%	66,6%

G1|GRI 405-1|SDG: 10|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion (See also: SASB Industry Standards)

Óhæði stjórnar	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Bannar fyrirtækið forstjóra að sinna stjórnarformennsku?	19	já/nei	Já	Já	Já
Hlutfall óháðra stjórnarmanna	20	%	33%	33%	33%

G2|GRI: 102-23, 102-22

Kaupaukar	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Fá framkvæmdastjórar formlegan kaupauka fyrir að ná árangri á sviði sjálfbærni?		já/nei	Nei	Nei	Nei

G3|GRI: 102-35

Kjarasamningar	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Hlutfall starfsmanna sem falla undir almenna kjarasamninga	21	%	96,5%	96,4%	97,7%

G4|UNGC: P3|SDG: 8|GRI: 102-41|SASB: General Issue / Labor Practices (See also: SASB Industry Standards)

Siðareglur birgja	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Ber seljendum fyrirtækisins og birgjum þess að fylgja siðareglum?	22	já/nei	Nei	Nei	Nei
Ef svarið er já, hversu hátt hlutfall birgja hefur formlega staðfest að þeir fylgi siðareglunum?		%			

G5|UNGC: P2, P3, P4, P8|GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016|SDG: 12|SASB General Issue / Supply Chain Management (See also: SASB Industry Standards)

Siðferði og aðgerðir gegn spillingu	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Framfylgir fyrirtækið siðareglum og/eða stefnu gegn spillingu og mútum?	23	já/nei	Já	Já	Já
Ef já, hvaða hlutfall starfsmanna hefur formlega staðfest að það fylgi stefnunni?		%	0,0%	0,0%	0,0%

G6|UNGC: P10|SDG: 16|GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 205: Anti-Corruption 2016)

Persónuvernd	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Framfylgir fyrirtækið persónuverndarstefnu?	24	já/nei	Já	Já	Já
Hefur fyrirtækið þitt hafist handa við að fylgja GDPR reglum?		já/nei	Já	Já	Já

G7|GRI: 418 Customer Privacy 2016|SASB: General Issue / Customer Privacy, Data Security (See also: SASB Industry Standards)

Sjálfbærniskýrsla	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Birtir fyrirtækið sjálfbærniskýrslu?		já/nei	Já	Já	Já
Ef já: Inniheldur sjálfbærniskýrslan kafla um félagslega þætti, stjórnarhætti og umhverfisþætti?		já/nei	Já	Já	Já
Inniheldur skýrslugjöf fyrirtækisins til stjórnvalda gögn um sjálfbærni?		já/nei	-	-	-

G8|UNGC: P8

Starfsvenjur við upplýsingagjöf	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Veitir fyrirtækið þitt upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðila með skipulögðum hætti?		já/nei	Nei	Nei	Nei
Leggur fyrirtæki þitt áherslu á tiltekin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (UN SDGs)?	25	já/nei	Nei	Nei	Nei
Setur fyrirtækið þitt markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða SP?		já/nei	Nei	Nei	Nei

G9|UNGC: P8

Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila	Skýr.	Eining	2024	2023	2022
Er upplýsingagjöf um sjálfbærni tryggð eða staðfest af þriðja aðila?		já/nei	Nei	Nei	Nei

G10|UNGC: P8|GRI: 102-56

Skipulags- og rekstrarmörk

Skipulagsmörk

Við skilgreiningu á umfangi uppgjörnsins hefur „Operational Control“ aðferðafræðin orðið fyrir valinu. Samkvæmt henni gerir félagið grein fyrir allri losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur yfirráð yfir. Félagið gerir ekki grein fyrir losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur ekki yfirráð yfir þrátt fyrir að það eigi hagsmuna að gæta af rekstri þeirra. Eftirfarandi félög eru tekin með í uppgjörið.

- Securitas hf.
- Geymslur ehf. (100% eignarhald)
- Vari fasteignafélag ehf. (100% eignarhald)

Rekstrarmörk

Umfang 1

Eldsneytisnotkun farartækja: Talið að fullu
Staðbundin eldsneytisnotkun: Á ekki við
Lekalosun: Á ekki við
Losun frá iðnaðarferlum: Á ekki við

Umfang 2

Raforkunotkun: Talið að fullu
Hitaveita: Talið að fullu
Kæling: Á ekki við
Gufa: Á ekki við

Umfang 3

Flokkur 1: Aðkeypt vara og þjónusta: Ótalið
Flokkur 2: Fastafjármunir: Ótalið
Flokkur 3: Eldsneytis- og orkutengd starfsemi: Talið að fullu
Flokkur 4: Aðkeyptur flutningur og dreifing: Ótalið
Flokkur 5: Úrgangur frá rekstri: Talið að fullu
Flokkur 6: Viðskiptaferðir: Talið að fullu
Flokkur 7: Samgöngur starfsmanna: Ótalið
Flokkur 8: Leigðar eignir: Á ekki við
Flokkur 9: Flutningur og dreifing á síðari stigum: Á ekki við
Flokkur 10: Áframhaldandi vinnsla á seldum vörum: Á ekki við
Flokkur 11: Notkun á seldri vöru: Á ekki við
Flokkur 12: Lok líftíma seldrar vöru: Á ekki við
Flokkur 13: Útleigðar eignir: Á ekki við
Flokkur 14: Sérleyfishafar: Á ekki við
Flokkur 15: Fjárfestingar: Á ekki við

Skilgreiningar

Kolefniseining Kolefniseining er breytanlegur og framseljanlegur gerningur sem jafngildir magni á losun gróðurhúsalofttegunda sem dregið hefur verið úr, komið í veg fyrir eða fjarlægt með staðfestum aðgerðum samkvæmt viðurkenndum gæðastöðlum. Kolefniseiningar geta verið útgefnar vegna aðgerða innan eða utan virðiskeðju uppgjörsaðila. **Losunarkræfni** Tölur um losunarkræfni eru byggðar á samanlögðu umfangi 1, umfangi 2 og umfangi 3. Losunarkræfni reiknast sem losun gróðurhúsalofttegunda á valda rekstrarþætti og er sett fram sem tCO₂ í á einingu (svo sem tCO₂ í á móti heildartekjum). Mælikvarðarnir mæla og bera losun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins. **Bein og óbein orkunotkun** Heildarorkunotkun mælir alla orku sem nýtt er af fyrirtækinu, að meðtöldu því eldsneyti sem notað er á ökutæki fyrirtækisins (umfang 1: bein losun) og orku frá rafveitum og heitu vatni (umfang 2: óbein losun). Orkunotkunin er sett fram í kílóvattstundum (kWst). **Orkukræfni** Orkukræfni reiknast sem heildarorkunotkun deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kWst á einingu (svo sem kWst á starfsmann í fullu stöðugildi). Mælikvarðarnir eru notaðir til að mæla orkunýtni og bera orkunotkun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins. **Úrgangskræfni** Úrgangskræfni reiknast sem heildarmagn úrgangs deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kg á einingu (svo sem kg á starfsmann í fullu stöðugildi). **Mótvægisáðgerðir** Aðgerðir til að koma í veg fyrir, draga úr eða ráða bót á neikvæðum umhverfisáhrifum. **Umfang 2 (landsnet)** Losun í umfangi 2 (landsnet) (e. Scope 2 - Location-based) er óbein losun vegna framleiðslu notaðrar orku, þar sem að losun vegna orkunotkunar er áætluð útfrá meðallosun frá viðeigandi dreifikerfi orku innan uppgjörstímabils. Miðað við aðferðafræði GHG Protocol skal fyrirtæki birta losun í umfangi 2 (landsnet). **Umfang 2 (með markaðsaðgerðum)** Losun í umfangi 2 (með markaðsaðgerðum) (e. market-based) er óbein losun vegna framleiðslu notaðrar orku, þar sem að losun vegna orkunotkunar er áætluð útfrá samsetningu keyptrar orku miðað við markaðstæki, s.s. upprunaábyrgðir raforku. Miðað við aðferðafræði GHG Protocol er valkvætt hvort losun í umfangi 2 (með markaðsaðgerðum) sé birt. **Lekalosun** Bein losun gróðurhúsalofttegunda í andrúmsloftið með eða án ásetnings, t.d. frá leka úr hvers kyns búnaði eða notkun vetnisflúorkolefna (HFC) í kæli- eða loftræstibúnaði. **Aðkeypt vara og þjónusta** Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á vöru og þjónustu keyptri af fyrirtæki innan uppgjörstímabils, sem ekki heyrir undir flokka 2-8. **Fastafjármunir** Hráefnavinnsla, framleiðsla, og flutningur á fastafjármunum keyptum af fyrirtæki innan uppgjörstímabils.

Eldsneytis- og orkutengd starfsemi Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á eldsneyti og orku keyptu af fyrirtæki innan uppgjörstímabils, sem ekki heyrir undir umfang 1 og 2, þar á meðal:

- Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á keyptu eldsneyti
- Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á eldsneyti notuðu í framleiðslu rafmagns, gufu, hitunar og kælingar
- Flutnings- og dreifingartap orku
- Framleiðsla á keyptri orku sem er áframseld til endanotenda.

Aðkeyptur flutningur og dreifing Flutningur og dreifing milli fyrirtækis og fyrsta stigs birgja vegna vara keyptum af fyrirtæki innan uppgjörstímabils. Flutningur og dreifing keypt af fyrirtæki innan uppgjörstímabils, þ.m.t. flutningur á vöru á innleið, útleið og á milli starfsstöðva. **Úrgangur frá rekstri** Förgun og meðhöndlun á úrgangi mynduðum í rekstri fyrirtækis innan uppgjörstímabils. **Viðskiptaferðir** Ferðir starfsmanna vegna viðskiptatengdra ferðalaga innan uppgjörstímabils. **Samgöngur starfsmanna** Ferðir starfsmanna á milli heimilis og vinnustaðar innan uppgjörstímabils. **Leigðar eignir** Rekstur eigna sem leigðar eru af fyrirtæki (leigjanda) innan uppgjörstímabils sem ekki falla í umfang 1 og 2. **Flutningur og dreifing á síðari stigum** Flutningur og dreifing á vöru sem seld er innan uppgjörstímabils milli fyrirtækis og neytenda, ef ekki greiddur af fyrirtækinu, ásamt smásölu og hýsingu. **Áframhaldandi vinnsla á seldum vörum** Vinnsla á ófullbúnni vöru seldri innan uppgjörstímabils. **Notkun á seldri vöru** Notkunarferill vöru og þjónustu sem seld er af fyrirtæki innan uppgjörstímabils. **Lok líftíma seldrar vöru** Förgun og meðhöndlun við lok líftíma á vöru seldri af fyrirtæki innan uppgjörstímabils. **Útleigðar eignir** Rekstur útleigðra eigna í eigu fyrirtækis (leigusala) sem leigðar eru til annara fyrirtækja innan uppgjörstímabils og falla ekki undir umfang 1 og 2. **Sérleyfishafar** Rekstur sérleyfishafa sem ekki heyra undir umfang 1 og 2 innan uppgjörstímabils. Birt af sérleyfisveitanda. **Fjárfestingar** Losun vegna fjárfestinga á uppgjörsári (þ.m.t. hlutabréf, skuldabréf, framkvæmdalán og önnur lán) sem ekki heyra undir umfang 1 eða 2.

Orkustjórnunarkerfi Með orkustjórnunarkerfi er átt við stöðluð orkustjórnunarkerfi s.s. ISO 50001.

Skýringar

- [1] Tvær eignist bættust við eignasafnið desember 2024 á Eskifirði.
- [2] Fjöldi stöðugilda fyrir 2022 og 2023 voru leiðrétt miðað við heildar stöðugildi.
- [3] Securitas skipti út jarðefnaeldsneytisbílum og fjárfesti í rafmagnsbílum árið 2024, sem olli því að brennsla eldsneytis minnkaði.
- [4] Vegna breyttrar aðferðafræði Umhverfisstofnunar er umtalsverð lækkun á stuðlinum milli ára, sjá:
<https://ust.is/loft/losun-grodurhusalofttegunda/losunarstudlar/>
- [5] Raforkugögn fyrir hluta af starfsstöðvum Securitas voru ekki aðgengileg, og notkun er því áætluð útfrá meðalnotkun á fermetra í öðrum starfsstöðvum félagsins.
- [6] Á síðasta ári varð veruleg aukning í viðskiptaferðum starfsmanna miðað við fyrri ár. Helsta ástæðan er sú að fjöldi ráðstefna og funda féll niður á tímum COVID-19 faraldursins. Árið 2024 hefur hins vegar fært með sér fjölmarga slíka viðburði á ný, sem hefur leitt til meiri þátttöku. Að auki hafa margir birgjar boðið til sín eftir langt hlé, þar sem heimsóknir til þeirra hafa verið takmarkaðar undanfarin ár.
- [7] Árið 2024 var fyrsta árið þar sem samgöngur starfsfólks hafa verið mældar.
- [8] Umhverfisstefnu félagsins má finna hér:
<https://www.securitas.is/umsecuritas/umhverfisstefna-2/>
- [9] Heildarfjármagn sem var fjárfest í mildun loftslagsáhættu var ekki tekið saman fyrir árin 2022, 2023 og 2024.
- [10] Allt fastráðið starfsfólk er tekið með í útreikninga. Markvissar aðgerðir til að lækka veltu hafa skilað árangri, og því er starfsmannavelta árið 2024 lægri en árið 2023.
- [11] Allt starfsfólk í tímavinnu eða með tímabundna ráðningu. Sumar- og jólastarfsfólk var ekki tekið með í útreikninga.
Tölur uppfærðar fyrir 2022 og 2023, vegna mistökum í útreikningi.
- [12] Allt starfsfólk sem er á skrá er tekið með í útreikninga utan stjórnendahóps.
- [13] Allur stjórnendahópur er tekinn inn í útreikninga, bæði stjórnendur með mannaforráð og án.
- [14] Starfsmannastefnu félagsins má finna hér:
<https://www.securitas.is/umsecuritas/starfsmannastefna/>
- [15] Breyting var gerð á fyrirkomulagi skráningu slysa, öll slys eru nú skráð óháð því hvort starfsfólk meiðist eða ekki.
- [16] Öryggis- og heilbrigðisstefna er skráð stefnuskjal í gæðakerfi félagsins.
- [17] Siðareglur eru skráðar sem stefnuskjal í gæðakerfi félagsins. Í siðareglunum má finna stefnu félagsins tengt barnaprælkun og mannsali.

- [18] Siðareglur eru skráðar sem stefnuskjal í gæðakerfi félagsins. Í siðareglunum má finna stefnu félagsins tengt nauðungarvinnu.
- [19] Samkvæmt lögum um hlutafélög 2/1995 má forstjóri félags ekki sinna stjórnarformennsku í móðurfélagi.
- [20] Einn stjórnarmeðlimur var óháður árið 2024.
- [21] Allt starfsfólk fellur undir almenna kjarasamninga nema hluti stjórnendahóps.
- [22] Allir nýjir birgjar gangast undir due diligence mat, þar sem siðareglur þeirra eru metnar.
- [23] Siðareglur eru skráðar sem stefnuskjal í gæðakerfi félagsins. Stefnu gegn spillingu og mútum félagsins má finna hér: <https://www.securitas.is/um-securitas/stefnur/stefna-gegn-spillingu-og-mutum/>
- [24] Persónuverndarstefnu félagsins má finna hér: <https://www.securitas.is/umsecuritas/personuverndarstefna/>
- [25] Áætlað var að ljúka kortlagningu markmiða sem Securitas mun leggja áherslu á á árinu 2024, en því miður var sú vinna ekki kláruð. Markmið verða sett árið 2025.

CERTIFICATE *of* SIGNATURE

REF. NUMBER
JUFBA-XKFQH-DSY08-7PTYL

DOCUMENT COMPLETED BY ALL PARTIES ON
07 APR 2025 11:55:13 UTC

SIGNER

JÓN ÁGÚST ÞORSTEINSSON

EMAIL
JAT@KLAPPIR.COM

TIMESTAMP

SENT
07 APR 2025 11:19:07 UTC
VIEWED
07 APR 2025 11:24:43 UTC
SIGNED
07 APR 2025 11:25:08 UTC

SIGNATURE

Jón Ágúst Þorsteinsson

IP ADDRESS
85.220.93.35

LOCATION
KOPAVOGUR, ICELAND

RECIPIENT VERIFICATION

EMAIL VERIFIED
07 APR 2025 11:24:43 UTC

JÓHANN GUNNAR JÓHANSSON

EMAIL
JOHANNGJ@SECURITAS.IS

SENT
07 APR 2025 11:19:07 UTC
VIEWED
07 APR 2025 11:54:31 UTC
SIGNED
07 APR 2025 11:55:13 UTC

Jóhann Gunnar Jóhannsson

IP ADDRESS
194.144.231.146

LOCATION
REYKJAVIK, ICELAND

RECIPIENT VERIFICATION

EMAIL VERIFIED
07 APR 2025 11:54:31 UTC

